

Notulen MR vergadering 24 mei 2022

Aanwezig: AW, EK, LvL, SB, JH, MH, JV (online), EvdB

1. Vaststellen agenda.

Geen toevoegingen.

2. Notulen

Na het aanpassen van een aantal punten worden de notulen goedgekeurd.

3. GMR

Vanuit de GMR: C vanuit bestuur kijkt welke stichtingen bij ons passen. Het gaat beter met de communicatie onderling. Vanuit PH moet er een personeelsgeleding komen. E stopt met de GMR
Vanuit bestuur: geen bijzonderheden.

4. Schoolzaken

S.B:

- Groep 7 is een positieve stroom. Komt nog een ouderavond met de coach E.
 - Groep 8 heeft boven het landelijke gemiddelde gescoord. IB-er, Directie en leerkracht hebben om tafel gezeten. We zitten nu in de fase dat er ouders worden uitgenodigd wordt als dat nodig is.
 - Met de wijkagent, jeugdzorg en gemeente overleg gehad over de vandalisme op het plein. Er worden camera's opgehangen. Vanuit de gemeente gaat er een brief uit naar de buurt.
 - De cursusdag stichtingsbreedte wordt op een woensdagmiddag vervolgd.
 - Er zijn vacatures uitgezet voor de hele stichting. Vraag vanuit E.K: moet de MR in de sollicitatieprocedure zitten. Dat is alleen bij de directeuren zo. A.W vraagt wanneer we daar meer van te horen krijgen en geeft aan dat voor de goodwill dit zo snel mogelijk te delen.
- E.K vraagt naar de kleuterochtend. Er waren 4 ouders gekomen, maar die kenden de school al. Voor de volgende ochtend worden de huidige ouders nog meer ingezet om nieuws te verspreiden.
A.W vraagt naar de inloopweek en of er geëvalueerd is. De aanmeldprocedure was niet helder. Geeft aan dat hij niet echt iets heeft gezien van de les, omdat zijn kind op de gang zelfstandig aan de slag ging. Tip om bij de inloopweek rekening te houden met programma.

5. Inspectierapport

S.B geeft uitleg d.m.v. een ppt over het inspectierapport. M.H. vult aan.

Ouders worden hierover ook op de hoogte gesteld. Dit zal op een ouderavond gebeuren.

S.B laat die ppt ook even zien.

6. Formatieplan

S.B geeft uitleg over het formatieplan voor schooljaar 2022-2023.

De 0,1 fte voor arrangement wordt uitgelegd dat het vast is. Eerder kwam het uit het samenwerkingsverband, nu krijg je dat per jaar en moet je dat zelf regelen.

Team is akkoord gegaan met deze indeling.

Het lokaal van groep 7 wordt "losgelaten". We houden groep 8 lokaal, zodat wij nog wel een studiehoek en overzicht op de gang houden.

De werkdrukgeden en NPO-gelden zitten in de extra uren voor de IB-er, de vakleerkracht gym en de extra ondersteuning op groep 3/4/5.

MR heeft zeggenschap over de NPO gelden. Hoe gaan we de NPO gelden controleren?? MH antwoordt dat de NPO vooral gaat naar de extra inzet van leerkrachten en OA. OBT moet dit zichtbaar maken.

7. ouderenquête

Laagste score op uitdaging om het maximale uit het kind te halen. Is heel herkenbaar.

Aansluiten op eigen niveau 6.8, idem.

Met team besproken, communicatie is omhoog gegaan.

Een vraag

Een opvoedkundige aanpak van de school. Team vroeg zich af hoe ouders dit zien? Dit wordt met de koffiemomentjes met de ouders besproken. A.W had aan verschillende ouders gevraagd waar ze waren en ouders waren helemaal de data kwijt. Dus een volgende keer wat meer aangeven dat er een koffiemomentje is.

Met de ouderenquête volgende keer meer aangeven dat invullen weinig tijd kost.

8. Cursus MR

Is erg interessant bevonden

Overleg nou eens samen met elkaar. Eerst met elkaar en dan met de directeur. Nu doen we dat andersom.

Veel input gekregen.

Overleggen of de MR een eigen inlog krijgt voor Sharepoint.

9. Ouderraad

Geen notulen gekregen. Sietske heeft het wel gekregen. Stuur dit door naar JV.

10. actielijst

JV heeft een huishoudelijk reglement gekregen van de PWA.

11. planning volgende MR-vergadering

Punt voor de volgende vergadering: in september een ouderavond waarin de MR ook wat verteld. Woensdag 22 juni, 17.30 uur eerst vergaderen op de PH en dan daarna lekker uiteten!!!

Rondvraag

Geen rondvraag

Deel 2

Punt 4: huishoudelijk reglement.

Het onderwijs reglement van de onderwijsgeschillen is minder dan die van de PWA.

De versie van de PWA omzetten naar de PH. J.V en EvdB gaan samen ernaar kijken en aanpassen.

Bij de volgende vergadering starten we eerst met deel 2.

Punt 5:

Is in deel 1 al besproken

Punt 6:

JV Is de informatie al gedeeld.

LvL een samenvatting van de cursus